

**Alert prawny
DZP****Ochrona sygnalistów**

Ustawa o ochronie sygnalistów – uchwalona przez Sejm

Koniec procesu legislacyjnego bliski

23 maja Sejm **uchwalił ustawę** o ochronie sygnalistów. Będzie ona obecnie przedmiotem prac Senatu.

Po wejściu w życie ustawy, przedsiębiorcy będą zobowiązani wdrożyć wewnętrzne kanały zgłoszeń nieprawidłowości dające pracownikom i innym osobom związanym z firmą (np. praktykantom czy wolontariuszom) możliwość informowania o nieprawidłowościach, jakie zauważyli.

Nowe prawo obejmuje obowiązek przyjęcia procedury dokonywania zgłoszeń wewnętrznych, ich wyjaśniania oraz ustalenia kanałów dokonywania zgłoszeń zapewniających sygnaliście oraz powiązanim z nim osobom poufność i ochronę przed działaniami odwetowymi takimi jak np. zwolnienie z pracy.

Jakie kroki powinienem teraz podjąć?

W pierwszej kolejności rekomendujemy **weryfikację liczby osób współpracujących** lub posiadania statusu szczególnego podmiotu prawnego*.

Jeśli przedsiębiorca **zatrudnia lub współpracuje z co najmniej 50 osobami** albo posiada status szczególnego podmiotu prawnego powinien:

- **opracować** lub dokonać przeglądu istniejących **procedur** zgłaszania nieprawidłowości, aby zapewnić ich zgodność z ustawą o ochronie sygnalistów,
- odpowiednio zintegrować istniejące kanały zgłaszania nieprawidłowości – tak, aby pracownicy i współpracownicy wiedzieli co, gdzie i w jaki sposób mogą zgłaszać,
- **wybrać odpowiednie narzędzia** do przyjmowania zgłoszeń, ich weryfikacji i rozpatrywania,
- zdecydować, komu powierzy obowiązki związane z obsługą systemu zgłaszania nieprawidłowości – czy obowiązki te ma wykonywać wskazana osoba lub dział samodzielnie, czy też przy wsparciu podmiotu zewnętrznego,
- **zaprojektować i przeprowadzić** kampanię informacyjną adresowaną do pracowników i współpracowników, a także zapewnić im odpowiednie, cykliczne szkolenia,
- być przygotowanym na udzielanie sygnalistom niezbędnego wsparcia.

W DZP zapewniamy naszym klientom pomoc w zaprojektowaniu i **całościowym wdrożeniu** rozwiązań zgodnych z nową ustawą, a także **wsparcie w procesie przyjmowania zgłoszeń, prowadzenia postępowań wyjaśniających i podejmowania działań następczych**.

Na życzenie klienta oferujemy również indywidualny dostęp do autorskiej platformy do obsługi zgłoszeń **Zgłaszam.to!**, którą stworzyła spółka DZP Compliance we współpracy z Microsoft.

- * **Status szczególnego podmiotu prawnego** oznacza podmioty będące spółkami publicznymi i niektóre inne podmioty, w szczególności podmioty rynku finansowego, podmioty zobowiązane do przeciwdziałania praniu pieniędzy i terroryzmu, czy zajmujące się transportem lotniczym i morskim.

Ile mam czasu?

Prace nad wdrożeniem warto zacząć już dziś

Ustawa wejdzie w życie **w terminie 3 miesięcy od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw**. Przewidujemy, że nastąpi to na przełomie III i IV kwartału 2024 roku.

Niewdrożenie przepisów ustawy zagrożone będzie grzywną lub pozbawieniem wolności nawet do 3 lat, dlatego nie warto zwlekać z wdrożeniem procedur.

Kto będzie moim doradcą?



Bogusław Kapłon

Partner | Praktyka Prawa Pracy
i Ubezpieczeń Społecznych

E: Boguslaw.Kaplon@dzp.pl

T: +48 660 440 321

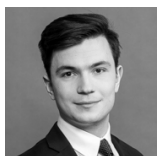


Anna Hlebicka-Józefowicz

Partner | Praktyka Doradztwa
Regulacyjnego, Legislacji i Compliance

E: Anna.Hlebicka-Jozefowicz@dzp.pl

T: +48 571 207 060



Sylwester Silski

Associate | Praktyka Prawa Pracy
i Ubezpieczeń Społecznych

E: Sylwester.Silski@dzp.pl

T: +48 571 207 054



Gniewomir Wycichowski-Kuchta

Associate | Praktyka Doradztwa
Regulacyjnego, Legislacji i Compliance

E: Gniewomir.Wycichowski-Kuchta@dzp.pl

T: +48 516 294 873